



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

AZIENDA PER I BENI COMUNI DI LATINA (ABC)

RENDE NOTO

Avviso di selezione, selezione finalizzata alla composizione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di personale tempo indeterminato per lo svolgimento di prestazioni nell'Area Officina livello 3B CCNL UTILITALIA Ambiente con mansione di Meccanico addetto alla manutenzione del parco automezzi aziendale.

A seguito del deliberato del C.d.A. dell'Azienda ABC di Latina del 6 febbraio 2020, è indetta una selezione per n. 2 dipendenti a tempo indeterminato full time con il seguente profilo:

Profilo	Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza
Meccanico	3B	2	Officina e servizi generali
Declaratoria Area	Lavoratori/operai qualificati che svolgono attività esecutive sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro acquisibili anche mediante esperienza pratica con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate. Nell'ambito delle loro mansioni possono essere adibiti alla conduzione di veicoli e mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente categoria C		
Profili esemplificativi	<ul style="list-style-type: none"> • autista di veicolo aziendale che effettua operazioni di trasporto di persone e/o cose consegna ritiro di materiali e/o documenti presso uffici ed enti esterni • guardia giurata sorvegliante che assicura la protezione e la salvaguardia dei beni aziendali utilizzando appositi sistemi di sicurezza. Controlla l'accesso di persone merci e mezzi ai luoghi aziendali. • operaio addetto ai lavori di montaggio e manutenzione meccanica di veicoli 		

• operaio che sulla base di precise istruzioni e o disegni esegue lavori di costruzione montaggio manutenzione meccanica dei veicoli
--

Dalla graduatoria definitiva verrà assunto un numero di 2 candidati.

L'assunzione del personale inserito nella graduatoria definitiva avverrà a tempo indeterminato secondo le esigenze aziendali.

La graduatoria definitiva redatta all'esito del presente avviso avrà durata pari a 36 mesi dall'effettiva pubblicazione.

Le unità assunte verranno inquadrare con un contratto a tempo indeterminato full time.

A tal fine, l'espletamento della selezione sarà affidata ad un'apposita Commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione, che valuterà - a suo insindacabile giudizio - le capacità attitudinali ed operative dei candidati.

Le modalità di assunzione saranno individuate dall'Azienda secondo le opportunità disciplinate dalla normativa vigente ed in considerazione di criteri di economicità aziendale, rispettando le gradualità stabilite dal contratto di servizio in essere con il Comune di Latina ed in coerenza con il " regolamento per il reclutamento del personale" adottato da ABC.

Il personale assunto sarà inquadrato con la qualifica di Operaio prevalentemente del livello 3B Contratto Collettivo Nazionale Utilitalia Servizi Ambientali, nella mansione di Meccanico, ai sensi del C.C.N.L. vigente Utilitalia.

Il trattamento economico sarà quello previsto dal C.C.N.L. applicato dall'Azienda per la mansione assegnata in base alle esigenze tecniche operative dell'Azienda.

Il personale assunto presterà la Sua opera di massima presso la sede operativa dell'Azienda per i Beni Comuni di Latina reparto officina; in caso di avarie meccaniche occorse ai mezzi al di fuori della sede aziendale potrà essere inviato a prestare la sua opera esternamente per il soccorso, ferma restando la facoltà dell'Azienda di assegnare le risorse ad altra area operativo funzionale in virtù di esigenze tecnico-organizzative della stessa.

Il presente avviso, completo dell'allegata domanda di partecipazione, è reperibile ai seguenti link:

www.abclatina.it e <http://www.comune.latina.it/category/abc/concorsi/>

sarà inoltre pubblicato nell'albo pretorio del Comune di Latina. Ogni eventuale modifica dell'Avviso sarà pubblicizzata nelle medesime forme.

Oltre alle posizioni da ricoprire sarà costituita una graduatoria da cui assumere a tempo determinato per i futuri bisogni aziendali.

Normativa per lo svolgimento della selezione

La presente selezione è disciplinata:

- dal presente bando;
- dal vigente regolamento aziendale per il reclutamento del personale;
- dal D.Lgs. n. 81 del 15.6.2015;
- dalla L. n. 96 del 9 agosto 2018;
- dal D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133 del 6.8.2008;
- dal D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, art. 35, comma 3, art. 36 comma 2;
- dal D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994;
- del D.P.R. 487/94;
- dal CCNL di Settore – UTILITALIA AMBIENTE.

1. Oggetto della selezione

La selezione pubblica è indetta, per titoli ed esami, per l'assunzione dei seguenti profili mediante contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato:

Livello professionale Meccanico livello 3b.

La Azienda per i Beni Comuni di Latina procederà alla chiamata del candidato classificatosi in graduatoria secondo la disciplina di cui al presente bando.

La graduatoria di merito finale avrà validità fino a 36 mesi a decorrere dal momento della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda e sarà utilizzata dalla Azienda per i Beni Comuni di Latina per l'assunzione di n. 2 addetti livello professionale Meccanico livello 3b a tempo indeterminato.

Nello stesso termine di 36 mesi di validità della graduatoria, l'Azienda per i Beni Comuni di Latina si riserva di utilizzare la stessa per eventuali chiamate a tempo determinato anche stagionali, siano esse full-time o part-time.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, si attingerà scegliendo il soggetto con età anagrafica inferiore.

2. Requisiti generali e specifici di ammissione

Per l'ammissione alla selezione, **pena esclusione**, ciascun candidato dovrà possedere, entro i termini previsti per la presentazione della candidatura, i seguenti **requisiti generali**:

- essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero essere cittadino di uno stato extra UE con permesso di soggiorno di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- aver compiuto il 18° anno di età;
- godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- non avere riportato condanne penali negli ultimi 5 anni e comunque non aver mai riportato condanne per violenza, reati contro la persona e reati contro la pubblica Amministrazione, non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti dai pubblici uffici, non avere riportato condanne penali che, ove disposte nel corso del rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto

- dai contratti collettivi nazionali di comparto;
- non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti;
- possedere la patente di guida di categoria C o superiore;
- esperienza minima di 6 mesi con la stessa mansione in aziende private o pubbliche, negli ultimi 5 anni certificata da apposita attestazione rilasciata da Enti e/o Aziende pubbliche o private presso la/il quale è stata effettuata la mansione/servizio, allegata alla presente domanda;
- aver preso visione dell'avviso pubblico di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
- non avere raggiunto il limite massimo di età previsto dalla normativa per l'accesso a pensione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione della stessa.

L'Azienda ha facoltà di accertare prima dell'assunzione, e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego da parte dei vincitori della selezione.

3. Termini e modalità di candidatura

Il candidato dovrà produrre tutta la documentazione di ammissione, in carta semplice, redatta in lingua italiana, debitamente sottoscritta (la firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000), in maniera leggibile, utilizzando esclusivamente gli allegati reperibili sul sito internet della scrivente www.abclatina.it:

Per tutti i candidati:

Allegato 1 – Domanda di ammissione e dichiarazione sostitutiva (**debitamente sottoscritta, pena esclusione**).

Al suddetto allegato vanno uniti, **pena esclusione**:

- Copia fotostatica fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità (Allegato 2);
- Certificato di Casellario Giudiziale (Allegato 3);
- Copia della patente di guida attestante il possesso della patente categoria C o superiore (Allegato 4);
- Attestati di servizio in originale che attestino la stessa mansione per almeno 6 mesi negli ultimi 5 anni presso Aziende pubbliche o private (Allegato 5).

In caso di assenza degli allegati così come richiesti il candidato sarà escluso dalla selezione.

La domanda di ammissione Allegato 1, la copia fotostatica del documento di riconoscimento (Allegato 2), il certificato di Casellario Giudiziale (Allegato 3), Copia della patente (Allegato 4), le attestazioni di servizio (Allegato 5) ed eventuali ulteriori attestazioni, andranno chiusi in un plico (busta) sigillato e siglato sui lembi di chiusura, dove sullo stesso andrà indicato pena esclusione:

“Domanda di partecipazione per la selezione pubblica per l’assunzione di n. 2 meccanici livello professionale 3b – Procedura 2020/Meccanico”;

il mittente/candidato, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

Il plico dovrà pervenire unicamente, **pena esclusione**, con modalità di invio a mezzo **Raccomandata A/R** indirizzata alla Azienda per i Beni Comuni di Latina presso la seguente casella postale:

Azienda per i Beni Comuni di Latina Via Monti Lepini 44/46 04010 Borgo San Michele Latina.

La Azienda per i Beni Comuni di Latina non assume alcuna responsabilità per la dispersione di plichi (buste) dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il plico dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 8 giugno 2020.

Si precisa che non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il termine sopraindicato.

A tal fine non farà fede il timbro, la data e l'ora dell'ufficio o corriere postale accettante e pertanto non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il termine sopraindicato.

Il candidato è tenuto a comunicare, all'indirizzo email segreteria.direzione@pec.abclatina.it

ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La Azienda per i Beni Comuni di Latina si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora la verifica accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

4.Motivi di esclusione

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- 1) domanda di partecipazione non presentata come previsto all'art.3 del presente avviso di selezione;
- 2) domanda pervenuta oltre il termine di scadenza indicato;

- 3) allegati non compilati correttamente rispetto ai requisiti richiesti e/o domanda di ammissione non sottoscritta;
- 4) accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

5. Fasi selettive

Le fasi selettive avverranno con le seguenti modalità e nella seguente cronologia:

- 1) screening delle domande di ammissione, verifica requisiti;
- 2) prova preselettiva nel caso in cui le domande ammesse raggiungano o superino le 10 unità;
- 3) prova pratica (con una votazione massima di punti 30/100);
- 4) valutazione dei seguenti eventuali ulteriori titoli:
 - esperienza nella medesima mansione oggetto della presente selezione, resa in aziende pubbliche e/o private di erogazione del **servizio di igiene ambientale** (0,5 punti per ogni mese compiuto) con una votazione massima di punti 30/100;
 - possesso del diploma di scuola media superiore o titolo equivalente per i cittadini non italiani (punti 5/100);
- 5) colloquio psico-attitudinale e motivazionale (con una votazione massima di punti 35/100).

In dettaglio:

- 1) lo screening delle domande di ammissione produrrà un elenco di candidati ritenuti formalmente idonei allo svolgimento della prova preselettiva;
- 2) la prova preselettiva consisterà in una serie di 30 quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:
 - capacità logiche;
 - cultura generale;
 - materie attinenti alla mansione:
 - principi di meccanica autocarri;
 - diritti e doveri dei dipendenti.

Gli ammessi alla prova pratica saranno solo i primi 10 candidati della prova preselettiva di Meccanico Livello 3b Area Officina e Servizi Generali.

Nel caso in cui i candidati formalmente idonei allo screening saranno inferiori a 10, questi ultimi saranno tutti convocati alla prova pratica.

Il punteggio della prova preselettiva non concorrerà alla determinazione dell'elenco finale, ma varrà solo come accesso alle successive prove selettive.

La prova pratica consisterà in:

- riconoscimento e corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale atti alla mansione da ricoprire;
- risoluzione di una avaria tecnica verificatasi su un automezzo o su un particolare componente di esso (compresa l'attrezzatura) la cui tipologia ricade tra quelle in dotazione ad ABC;

- conduzione automezzi su percorso stabilito;
- attivazione per il regolare funzionamento delle attrezzature per la raccolta rifiuti installate sui veicoli in dotazione ad ABC.

I candidati risultanti idonei alla prova selettiva del colloquio psico-attitudinale e motivazionale (punteggio minimo pari a 20/35), andranno a costituire l'elenco finale della graduatoria oggetto del presente avviso.

La graduatoria verrà stilata sommando i punteggi ottenuti nella prova pratica, nella valutazione dei titoli e nel colloquio psico-attitudinale e motivazionale.

Il calendario delle singole prove di esame (giorno, luogo e ora) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della società Azienda per i Beni Comuni di Latina www.abclatina.it, in Amministrazione Trasparente alla sottosezione liv. 1 "SELEZIONE DEL PERSONALE" sottosezione liv. 2 RECLUTAMENTO DEL PERSONALE, Denominazione AVVISI DI SELEZIONE.

Saranno indicate, attraverso le medesime modalità, le informazioni relative a:

- convocazione degli ammessi all'eventuale prova preselettiva (con preavviso di almeno 15 giorni);
- convocazione degli ammessi alla prova pratica (con preavviso di almeno 7 giorni);
- convocazione degli ammessi alla prova del colloquio psico-attitudinale (con preavviso di almeno 7 giorni).

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le pubblicazioni sul sito internet della Azienda per i Beni Comuni di Latina www.abclatina.it sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alla selezione di cui trattasi.

Tutti i candidati convocati per ogni singola prova sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito internet della società Azienda per i Beni Comuni di Latina www.abclatina.it.

La mancata presentazione dei candidati, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore).

Per eventuali quesiti o informazioni scrivere esclusivamente all'indirizzo email: segreteria.direzione@pec.abclatina.it indicando nell'oggetto della email l'oggetto dell'avviso per il quale si richiedono chiarimenti (es. oggetto email: Selezione Meccanico livello professionale 3b – Procedura 2020/meccanico). In assenza del riferimento nell'oggetto non seguiranno risposte.

I quesiti e le informazioni saranno pubblicati volta per volta sul sito internet della Azienda per i Beni Comuni di Latina www.abclatina.it, divenendo parte integrante del presente avviso. I candidati potranno inoltrare i quesiti entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 1 giugno 2020. Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con altre modalità.

6. La Commissione

La Commissione Esaminatrice è nominata nel rispetto del regolamento di selezione del personale vigente della scrivente Società e delle normative vigenti.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La Commissione Esaminatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso.

7. Modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria è unica e comprende i candidati che abbiano conseguito l' idoneità; **ad essa si attingerà per l'assunzione di n. 2 meccanici livello professionale 3b a tempo indeterminato e, successivamente, per eventuali chiamate a tempo determinato anche stagionali, siano esse full-time o part-time.** Essa rimane efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di 36 mesi dalla data di approvazione della stessa; il CDA potrà procedere ad assunzioni secondo l'ordine degli idonei.

In caso di parità di punteggio in graduatoria, si attingerà scegliendo il soggetto con età anagrafica inferiore. Qualora lo scorrimento esaurisse la graduatoria prima dello scadere del termine di validità della stessa, all'atto di una nuova graduatoria la precedente graduatoria verrà sostituita da quella in corso di formazione.

8. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

9. Assunzioni

L'Azienda si riserva di non procedere all'assunzione qualora, per mutate esigenze organizzative, i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari. L'assunzione sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione. Per l'assunzione, verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia del primo classificato, verrà interpellato il secondo e così via.

Prima dell'assunzione il candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio e nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, di richiedere la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione. L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro/committenti, in forma di lavoro subordinato ovvero di lavoro autonomo. L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione

del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dall'elenco.

Il lavoratore assunto in servizio sarà sottoposto ad un periodo di prova di 90 giorni come stabilito da CCNL vigente.

10. Tutela della privacy

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003 e s.m.i. e del Regolamento UE GDPR 679/2016, il candidato/a autorizza la Azienda per i Beni Comuni di Latina a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

11. Diritto di accesso

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e del D.P.R. n. 184/2006, con le modalità ivi previste.

12. Pari opportunità

La Azienda per i Beni Comuni di Latina garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 165/2001.

13. Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia e dal regolamento per le assunzioni di personale di ABC di Latina. Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata, se non esplicitamente richieste dall'Azienda. L'Azienda inoltre si riserva la facoltà di modificare, integrare, prorogare, sospendere, revocare, annullare il presente Avviso in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di interesse pubblico, o per trasformazioni organizzative ed istituzionali, o per sopravvenute esigenze di natura economico-finanziaria e comunque a proprio

insindacabile giudizio, senza che in capo ai partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto. Il presente avviso costituisce “lex specialis” della procedura di selezione, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del regolamento degli uffici e dell'accesso all'impiego del personale presso Azienda per i Beni Comuni di Latina, nonché alle disposizioni di legge vigenti in materia.

14. Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa vigente in materia concorsuale in quanto compatibile e quanto previsto dal Regolamento per l'Assunzione.

Il presente avviso è pubblicato sul sito della Azienda per i Beni Comuni di Latina (www.abclatina.it) dal quale potrà essere scaricato dagli interessati.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'indirizzo email: segreteria.direzione@pec.abclatina.it.

Il Direttore Generale

Ing. Silvio Ascoli

