SINTESI DELLE DECISIONI ASSUNTE DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
del 26 novembre 2019

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 novembre 2019, convocata per,

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni del Presidente e del Direttore Generale.
2. Premio produttività Direttore Generale.
3. Budget economico triennale 2020-2021-2022.
4. Adozione Modello 231 e nomina componenti O.d.V. e R.P.C.T.
5. Varie ed eventuali.

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 novembre ha assunto le seguenti decisioni:

1. COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE E DEL DIRETTORE GENERALE

Il Consiglio non ha assunto decisioni

2. PREMIO PRODUTTIVITA' DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

- di fissare i seguenti obiettivi e risultati per l'anno 2020 il cui raggiungimento darà luogo al riconoscimento di una retribuzione variabile nella misura di seguito indicata:

1. **Raccolta Differenziata:** incremento dell'indice di Raccolta Differenziata fino al raggiungimento dell'indice di RD medio annuo pari al 34% entro il 31.12.2020; raggiungimento dell'indice di RD medio mensile pari al 40% a partire dal mese di ottobre 2020 Premio nella misura del 50% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.
2. **Gare mezzi e attrezzature RD:** Completamento di tutte le procedure finalizzate all'individuazione degli operatori economici per le forniture dei mezzi e delle attrezzature di cui al Piano degli Investimenti allegato al Piano Industriale approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale di Latina n. 55/2019, in tempo utile per dare avvio ai servizi così come pianificati e previsti nel richiamato Piano Industriale.
   Premio nella misura del 30% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.
3. **Reclutamento personale:** Completamento delle procedure per il reclutamento del personale a Tempo Indeterminato occorrente per l'espletamento dei servizi di istituto in conformità alle previsioni Bilancio di Previsione 2020.
   Premio nella misura del 10% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.
4. **Razionalizzazione personale:** Razionalizzazione ed efficientamento dell'organizzazione del personale; contenimento dei relativi costi, al netto degli eventuali aumenti contrattuali, con particolare riferimento alle prestazioni di lavoro straordinario; continuo aggiornamento e sviluppo delle competenze del personale dell'area tecnica-amministrativa mediante la leva della formazione - Premio nella misura del 10% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.

3. BUDGET ECONOMICO TRIENNALE 2020-2021-2022.

DELIBERA

- Di approvare il Budget economico triennale per gli anni 2020, 2021, 2022

4. ADOZIONE MODELLO 231 E NOMINA COMPONENTI O.D.V. E R.P.C.T.

DELIBERA

- Approvare il Modello di Organizzazione e Gestione e Controllo ex D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 (allegato 2).
- Di nominare l'Organismo di Vigilanza della ABC per il periodo di tre anni, con decorrenza dal 01 gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2022, così composto:
  - Prof. Roberto Giacinti, Presidente O.d.V.
  - Avv. Loreto Ruscio, membro O.d.V.
  - Ing. Ciro Alberto Strazzeri, membro O.d.V.
- Di nominare il Prof. Roberto Giacinti per il periodo di tre anni, con decorrenza dal 01 gennaio 2020 fino al 31 dicembre 2022, Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.

5. VARIE ED EVENTUALI

Il Consiglio di amministrazione non ha assunto decisioni

Il Presidente
Dott. Demetrio De Stefano