

## VERBALE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 14 maggio 2020

L'anno duemilaventi, il giorno 14 del mese di maggio, alle ore 16:07 in Latina, Via dei Monti Lepini 44/46 negli uffici della ABC, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda per i Beni Comuni di Latina per discutere e deliberare sul seguente:



### ORDINE DEL GIORNO

1. Approvazione verbale CdA del 5 maggio 2020.
2. Comunicazioni del Presidente e del Direttore Generale.
3. Adozione Progetto di Bilancio di Esercizio 2019. Deliberazioni inerenti e conseguenti
4. Obiettivi Direttore Generale 2019-2020
5. Varie ed eventuali.

OMISSIS



~~OMISSIS~~



*OMISSIS*

In apertura di trattazione il Presidente, richiamando il deliberato del punto 3 del verbale CdA del 15.4.2020, sottolinea che, a suo parere, è prioritario riconoscere al personale dipendente la retribuzione relativa al premio di risultato per l'anno 2019.

Quanto allo specifico del punto oggi in trattazione, il Presidente richiama il punto 6 del deliberato del 15 aprile 2019 in cui il CdA ha fissato gli obiettivi del DG per l'anno 2019 il cui raggiungimento avrebbe dato luogo al riconoscimento del premio di risultato.

In particolare, relativamente al punto 6.1, sottolinea come l'indice di raccolta differenziata medio annuo è stato ampiamente superato come si evince dalle pagine 25 e segg. della "Relazione sulla Gestione" allegata al Bilancio dell'esercizio 2019 appena adottato mentre, l'indice di raccolta differenziata medio mensile nell'ultimo trimestre, non è stato superato nel solo mese di dicembre. Per tali ragioni, propone di riconoscere tale aliquota del premio nella misura del 83,3%.

Relativamente al punto 6.2, si da atto che entro il 2019 ha avuto avvio la procedura di gara europea per l'acquisto dei mezzi, il cui importo a base d'asta è pari a 9.254.000 €, e la procedura di gara per l'acquisto delle attrezzature per il PaP, il cui importo a base d'asta è pari a 1.180.204 €. Per tali ragioni, propone di riconoscere tale aliquota del premio nella misura del 100%.

Relativamente al punto 6.3, si prende atto che entro il 2019 sono state indette le due procedure di concorso finalizzate al reclutamento del personale liv. J e Liv. 3B. Per tali ragioni, propone di riconoscere tale aliquota del premio nella misura del 100%.

Relativamente al punto 6.4, come si evince dal Bilancio dell'esercizio 2019 appena adottato, l'incidenza del costo del personale sui ricavi è sceso dal 63,5% al 61,0% mentre l'incidenza del costo del lavoro straordinario è rimasto costante e pari all'8% del costo delle retribuzioni. Quanto agli obiettivi per l'esercizio 2020, fissati nel CdA del 26.11.2019, il Presidente suggerisce di rivederli alla luce dell'intervenuta emergenza sanitaria legata alla diffusione dell'epidemia da Sars-Covi-2. Sul punto, propone di rinviare la trattazione.

Il CdA dopo ampia ed approfondita discussione, all'unanimità

Delibera

- **di riconoscere la retribuzione variabile del Direttore Generale per l'esercizio 2019 nella misura del 83,3% per il punto 6.1 e del 100% per i punti 6.2, 6.3 e 6.4.**



*omissis*

O MISSIS



Il Presidente, null'altro essendovi da discutere, dichiara chiusi i lavori alle ore 17:09.

Il Segretario  
Ing. *Silvio Ascoli*

Il Presidente  
Dott. *Demetrio De Stefano*