

**VERBALE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
del 15 aprile 2019**



L'anno duemiladiciannove, il giorno 15 del mese di aprile, alle ore 16:15 in Latina, Via dei Monti Lepini 44/46 negli uffici della ABC, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda per i Beni Comuni di Latina per discutere e deliberare sul seguente:

**ORDINE DEL GIORNO**

1. Approvazione verbale seduta del 20 marzo 2019.
2. Comunicazioni del Presidente e del Direttore Generale.
3. Bilancio consuntivo 2018: adozioni delibere inerenti e conseguenti.
4. Bando per contributo della Provincia di Latina D.G.R. Lazio 547/2014.
5. Autorizzazione al Direttore Generale *ex art.16* dello Statuto.
6. Contratto Direttore Generale e determinazione obiettivi 2019.
7. Affidamento gestione raccolta Isola Ecologica di Via Massaro, determina dirigenziale n 565 del 03/04/2019 Comune di Latina.
8. Varie ed eventuali.

Omissis



Omissis



*OMISSIS*



OMISSIS

**6. Contratto Direttore Generale e determinazione obiettivi 2019.**

Il Presidente richiama l'art. 4 del contratto individuale sottoscritto con il Direttore Generale in data 12.10.2018 ed in particolare la parte in cui viene previsto il riconoscimento al medesimo di una retribuzione variabile ed incentivante, fissata in € 20.000, commisurata al conseguimento di specifici risultati ed obiettivi fissati dal C.d.A. ad inizio esercizio.

Richiama l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2019 avvenuta in seno al Consiglio Comunale in cui sono puntualmente enunciati tutti gli obiettivi gestionali dell'azienda.

tutto quanto visto e considerato, il C.d.A. dopo ampia ed approfondita discussione,

**DELIBERA**

di fissare i seguenti obiettivi e risultati il cui raggiungimento darà luogo al riconoscimento di una retribuzione variabile nella misura di seguito indicata:

1. **Raccolta Differenziata:** incremento dell'indice di Raccolta Differenziata fino al raggiungimento dell'indice di RD medio annuo pari al 27% entro il 31.12.2019;

raggiungimento dell'indice di RD medio mensile pari al 31% a partire dal mese di ottobre 2019 - Premio nella misura del 50% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.

2. **Gare mezzi e attrezzature RD:** Completamento di tutte le procedure finalizzate all'individuazione degli operatori economici per le forniture di cui al Piano degli Investimenti allegato al Bilancio di Previsione 2019 in tempo utile per dare avvio al servizio di Porta a Porta spinto - Premio nella misura del 30% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.
3. **Reclutamento personale:** Indizione bando pubblico per il reclutamento di personale a Tempo Indeterminato occorrente per l'espletamento dei servizi di istituto in conformità alle previsioni Bilancio di Previsione 2019 - Premio nella misura del 10% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.
4. **Razionalizzazione personale:** Razionalizzazione ed efficientamento dell'organizzazione del personale; contenimento dei relativi costi, al netto degli eventuali aumenti contrattuali, con particolare riferimento alle prestazioni di lavoro straordinario; continuo aggiornamento e sviluppo delle competenze del personale dell'area tecnica-amministrativa mediante la leva della formazione - Premio nella misura del 10% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.



*OMISSIS*

Il Presidente, null'altro essendoci da discutere, dichiara chiusi i lavori alle ore 18:15.

Il Segretario  
Ing. *Silvio Ascoli*

Il Presidente  
Dott. *Demetrio De Stefano*