

**VERBALE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
del 26 novembre 2019**



L'anno duemiladiciannove, il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 15:15 in Latina, Via dei Monti Lepini 44/46 negli uffici della ABC, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda per i Beni Comuni di Latina per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni del Presidente e del Direttore Generale.
2. Premio produttività Direttore Generale.
3. Budget economico triennale 2020-2021-2022.
4. Adozione Modello 231 e nomina componenti O.d.V. e R.P.C.T.
5. Varie ed eventuali.

OMISSIS

OMISSIS



2. PREMIO PRODUTTIVITA' DIRETTORE GENERALE

Il Presidente richiama l'art. 4 del contratto individuale sottoscritto tra la ABC e il Direttore Generale in data 12.10.2018 ed in particolare la parte in cui viene previsto il riconoscimento al medesimo di una retribuzione annua variabile ed incentivante, fissata in € 20.000,00 commisurata al conseguimento di specifici risultati ed obiettivi fissati dal C.d.A.

Il Presidente prosegue poi nella trattazione del punto all'ordine del giorno riferendosi agli obiettivi e ai risultati che occorre fissare al Direttore Generale per l'esercizio 2020. Richiama quindi l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2020 avvenuta in seno al Consiglio di Amministrazione dell'Azienda in data 16.10.2019 e in cui sono puntualmente enunciati tutti gli obiettivi gestionali dell'azienda per l'anno a venire così come scaturiti dall'approvazione in Consiglio Comunale del Piano Industriale (DCC 55/2019).

tutto quanto visto e considerato, il C.d.A. dopo ampia ed approfondita discussione, all'unanimità

DELIBERA

- di fissare i seguenti obiettivi e risultati per l'anno 2020 il cui raggiungimento darà luogo al riconoscimento di una retribuzione variabile nella misura di seguito indicata:

1. **Raccolta Differenziata:** incremento dell'indice di Raccolta Differenziata fino al raggiungimento dell'indice di RD medio annuo pari al 34% entro il 31.12.2020; raggiungimento dell'indice di RD medio mensile pari al 40% a partire dal mese di ottobre 2020 Premio nella misura del 50% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.
2. **Gare mezzi e attrezzature RD:** Completamento di tutte le procedure finalizzate all'individuazione degli operatori economici per le forniture dei mezzi e delle attrezzature di cui al Piano degli Investimenti allegato al Piano Industriale approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale di Latina n. 55/2019, in tempo utile per dare avvio ai servizi così come pianificati e previsti nel richiamato Piano Industriale.
Premio nella misura del 30% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.
3. **Reclutamento personale:** Completamento delle procedure per il reclutamento del personale a Tempo Indeterminato occorrente per l'espletamento dei servizi di istituto in conformità alle previsioni Bilancio di Previsione 2020.
Premio nella misura del 10% del valore massimo fissato nell'art. 4 del contratto individuale.
4. **Razionalizzazione personale:** Razionalizzazione ed efficientamento dell'organizzazione del personale; contenimento dei relativi costi, al netto degli eventuali aumenti contrattuali, con particolare riferimento alle prestazioni di lavoro straordinario; continuo aggiornamento e

sviluppo delle competenze del personale dell'area tecnica-amministrativa mediante la
formazione - Premio nella misura del 10% del valore massimo fissato nell'art. 4 del
contratto individuale.



OMI 3319

Il Presidente, null'altro essendovi da discutere, dichiara chiusi i lavori alle ore 16:20.

Il Segretario
Ing. Silvio Ascoli

Il Presidente
Dott. Demetrio De Stefano