

VERBALE DEL 10.5.2019

L'anno duemiladiciannove il giorno 10 del mese di maggio alle ore 11:00, presso la Sede della ABC LATINA sita in Latina S.S. 156 Monti Lepini, si sono incontrati:

per l'Azienda: Ing. Silvio Ascoli (Direttore Generale), Sig. Francesco Di Lauro
 per la per la FP CGIL FR LT: Sig.ra Armida Tondo, Sig. Emilio De Carlo
 per la CISL: Sig. Tiziano Filosi, Sig. Emilio Apicerni, Sig. Filippo Serra,
 Sig. Settimio Rossi, Sig. Fiore Gianluca
 per la UIL: Sig.ra Antonella Cannatà

per discutere i seguenti punti all'o.d.g.;

- 1) **Proposta di premio di produttività triennio 2019/2021 - produttività anno 2019;**
- 2) **Sistema di videosorveglianza sedi;**
- 3) **Varie ed eventuali.**

1) Proposta di premio di produttività triennio 2019/2021 - produttività anno 2019;

Viene illustrato il progetto relativo al premio di risultato per il triennio 2019/2021 e l'allegato accordo sindacale per l'erogazione del premio di risultato per l'anno 2019. Il premio per le annualità 2020 e 2021 verrà distribuito con i medesimi criteri generali e metodi di calcolo, fatte salve le eventuali modifiche della parte economica e degli obiettivi da raggiungere, che verranno di volta in volta definiti dopo l'approvazione dei rispettivi Bilanci di Previsione.

Le OO.SS. chiedono che l'Azienda si attivi per verificare se esistono le condizioni per attivare una scontistica presso i supermercati riservata ai dipendenti della ABC. Sul punto l'Azienda si impegna a verificare se esistono tali possibilità.

Le OO.SS. formuleranno una proposta alternativa a quella illustrata dall'Azienda per il riconoscimento del premio di risultato per il triennio 2019/2021.

Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione, concordano di riconvocarsi in data 31.5.2019 ore 11:00.

2) Sistema di videosorveglianza sedi;

Viene illustrato progetto di videosorveglianza delle sedi aziendali e le allegate planimetrie esplicative. Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione, concordano di riconvocarsi in data 31.5.2019 ore 11:00.

3) Varie ed eventuali.

L'Azienda informa i presenti che il Giro ciclistico d'Italia attraverserà il territorio del comune di Latina in data 15.5.2019 e che pertanto, al fine di rispondere alle esigenze di sicurezza degli atleti, verrà richiesto lo spostamento dei contenitori stradali ed interventi di pulizia radicale che non potranno che tenersi in orari differenti dagli ordinari turni di lavoro.

Alle ore 14:00 si concludono i lavori. Del ché è verbale, letto confermato e sottoscritto.

Latina, li 10 maggio 2019

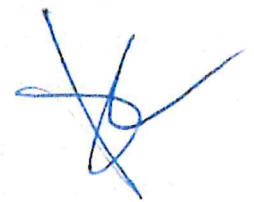
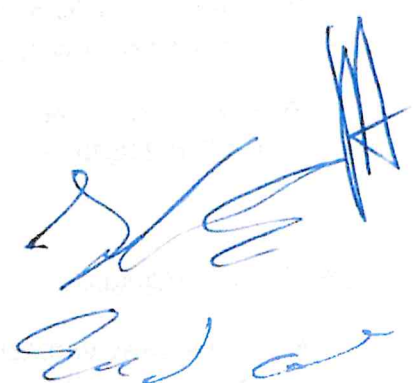
Per l'Azienda

Per le OO.SS.

10 maggio 2019

Accordo sindacale per l'erogazione del premio di risultato

Anno 2019



Azienda per i Beni Comuni di Latina

Via Monti Lepini 44/46

04100 Borgo San Michele - Latina

(FILAS)

Chi ha diritto all'erogazione del premio di produttività:

- Il premio viene assegnato ai soli lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato che abbiano prestato servizio nell'anno di riferimento (2019-2020-2021);

Premio parte FISSA:

- Il premio Parte Fissa viene assegnato proporzionalmente al numero complessivo di giornate lavorate nell'arco dell'anno, inclusi i giorni di ferie goduti che vengono considerati lavorati come da CCNL (22 e/o 26 giornate), i giorni di assenza per legge 104 e i giorni di permesso per donazione sangue/organi e tutte le giornate riconosciute dalle norme e dal CCNL come permessi retribuiti e l'infortunio sul lavoro e malattie salvavita.

Non vengono considerati lavorati i giorni di assenza dal lavoro per malattia secondo il seguente parametro diverso tra categorie di:

1. **Personale Operativo:** tutti i giorni successivi al dodicesimo giorno di malattia anche non consecutivo;
2. **Personale Tecnico-Amministrativo:** tutti i giorni successivi al ottavo giorno di malattia anche non consecutivo;

L'eventuale decurtazione avviene assumendo come parametro di riferimento per il calcolo del premio parte fissa il numero di giorni effettivamente lavorati.

L'eventuale quota del premio di produttività non erogata, per decurtazione dovuta a giorni di assenza dal lavoro, verrà ridistribuita nel seguente modo: ridistribuita tra tutti i lavoratori dell'azienda aventi diritto al premio che non hanno avuto decurtazioni per assenza dal lavoro;

Anno 2019: Per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per il premio di risultato (Premio Parte Fissa) pari ad Euro 150,00 a dipendente.

Premio parte VARIABILE:

- **Premio parte VARIABILE Generale:** premio calcolato sulla base del raggiungimento di obiettivi di carattere generale;

- Il premio Parte Variabile Generale viene assegnato al raggiungimento dell'indice di Raccolta Differenziata medio annuo pari al 27% entro il 31.12.2019 e, contestualmente, al raggiungimento dell'indice di RD medio mensile pari al 31%, a partire dal mese di ottobre 2019 e sino al dicembre 2019.

Anno 2019: Per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per il premio di risultato (Premio Variabile Generale) pari ad Euro 250,00 a dipendente.

- **Premio parte VARIABILE Specifica:** premio calcolato sulla base del raggiungimento di obiettivi specifici di ciascun settore.

Riepilogando, per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per il premio di risultato (Premio Parte Fissa + Premio Parte Variabile) pari ad Euro 500,00 a dipendente così articolati:

- Premio Parte Fissa : Euro 150,00

- Premio Parte Variabile:

° Parte Variabile Generale : Euro 250,00

° Parte Variabile Specifica : Euro 100,00

E' stata prevista una spesa per il premio Parte Speciale pari ad Euro 250,00 a dipendente.

E' stata prevista una spesa per una Borsa di Studio pari ad Euro 1.000,00

La spesa massima totale stimata per il premio di risultato, considerato il numero attuale di dipendenti a tempo indeterminato, è stimato pari ad Euro 83.000,00.

L'eventuale riconoscimento del premio Parte Speciale determinerà una ulteriore spesa stimata pari ad Euro 41.000,00.

RSU



AZIENDA



10 maggio 2019

Accordo sindacale per l'erogazione del premio di risultato

Anno 2019

Azienda per i Beni Comuni di Latina

Via Monti Lepini 44/46

04100 Borgo San Michele - Latina

Poverti



(UGL)

Premesso che:

Il premio di produttività globale è una forma di salario prevista dal 2° livello di contrattazione e rappresenta un importante strumento di partecipazione dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi economici, di produttività e di qualità aziendali.

Il CCNL vigente all'art 2 prevede che "la contrattazione collettiva aziendale correlata alla produttività persegue l'obiettivo di collegare incentivi economici e incrementi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione, di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa."

Il premio di produttività è elemento collegato a quanto previsto dal Protocollo Interconfederale del 23 luglio 1993 tra Governo e Parti Sociali e dall'accordo interconfederale 18 novembre 2009 tra Governo e Parti Sociali ed avente le caratteristiche previste dalle disposizioni di legge vigenti in materia di tassazione agevolata nonché di sgravi contributivi.

L'istituto retributivo regolato dal presente accordo, non essendo computabile in alcun istituto contrattuale ed essendo escluso dalla base di calcolo del TFR, è stato determinato dalle parti secondo valori già comprensivi dell'incidenza sugli istituti retributivi indiretti o differiti.

Tutto ciò premesso

Le parti firmatarie del presente Accordo concordano quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante dell'accordo

Viene istituito a decorrere dal 1/1/2019 al 31/12/2021 un premio di produttività per tutto il personale in forza alla società Azienda per i Beni Comuni di Latina.

Il premio per le annualità 2020 e 2021 verrà distribuito con i medesimi criteri generali e metodi di calcolo, fatte salve le eventuali modifiche della parte economica e degli obiettivi da raggiungere, che verranno di volta in volta definiti dopo l'approvazione dei rispettivi Bilanci di Previsione.

2. I presupposti alla base del presente premio incentivante sono i seguenti:

- La garanzia a tutti i lavoratori di avere un premio garantito denominato **Premio parte FISSA**;

- La previsione di un **Premio parte VARIABILE** che viene articolato in due sotto parti:

- **Premio parte VARIABILE Generale:** premio calcolato sulla base del raggiungimento di obiettivi di carattere generale;
- **Premio parte VARIABILE Specifica:** premio calcolato sulla base del raggiungimento di obiettivi specifici di ciascun settore.

- La previsione di un **Premio Speciale** nel caso di superamento considerevole del premio parte Variabile Generale.

Chi ha diritto all'erogazione del premio di produttività:

- Il premio viene assegnato ai soli lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato che abbiano prestato servizio nell'anno di riferimento (2019-2020-2021);

Premio parte FISSA:

- Il premio Parte Fissa viene assegnato proporzionalmente al numero complessivo di giornate lavorate nell'arco dell'anno, inclusi i giorni di ferie goduti che vengono considerati lavorati come da CCNL (22 e/o 26 giornate), i giorni di assenza per legge 104 e i giorni di permesso per donazione sangue/organi e tutte le giornate riconosciute dalle norme e dal CCNL come permessi retribuiti e l'infortunio sul lavoro e malattie salvavita.

Non vengono considerati lavorati i giorni di assenza dal lavoro per malattia secondo il seguente parametro diverso tra categorie di:

1. Personale Operativo: tutti i giorni successivi al dodicesimo giorno di malattia anche non consecutivo;

2. Personale Tecnico-Amministrativo: tutti i giorni successivi al ottavo giorno di malattia anche non consecutivo;

L'eventuale decurtazione avviene assumendo come parametro di riferimento per il calcolo del premio parte fissa il numero di giorni effettivamente lavorati.

L'eventuale quota del premio di produttività non erogata, per decurtazione dovuta a giorni di assenza dal lavoro, verrà ridistribuita nel seguente modo: ridistribuita tra tutti i lavoratori dell'azienda aventi diritto al premio che non hanno avuto decurtazioni per assenza dal lavoro;

Anno 2019: Per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per il premio di risultato (Premio Parte Fissa) pari ad Euro 150,00 a dipendente.

Premio parte VARIABILE:

- **Premio parte VARIABILE Generale:** premio calcolato sulla base del raggiungimento di obiettivi di carattere generale;

- Il premio Parte Variabile Generale viene assegnato al raggiungimento dell'indice di Raccolta Differenziata medio annuo pari al 27% entro il 31.12.2019 e, contestualmente, al raggiungimento dell'indice di RD medio mensile pari al 31%, a partire dal mese di ottobre 2019 e sino al dicembre 2019.

Anno 2019: Per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per il premio di risultato (Premio Variabile Generale) pari ad Euro 250,00 a dipendente.

- **Premio parte VARIABILE Specifica:** premio calcolato sulla base del raggiungimento di obiettivi specifici di ciascun settore.

- Il premio Parte Variabile Specifica viene assegnato al **Personale Operativo** che non abbia avuto, nell'intero anno, alcun provvedimento disciplinare. Ogni provvedimento disciplinare di cui all'Art. 68 del CCNL, di qualsivoglia entità, determinerà una decurtazione di tale parte del premio pari al 20%, sino ad eventuale azzeramento.

- Il premio Parte Variabile Specifica viene assegnato al **Personale Tecnico-Amministrativo** che, in funzione delle proprie specifiche aree di competenza e in conformità alle previsioni Bilancio di Previsione 2019, abbia concorso al completamento di tutte le procedure finalizzate all'individuazione degli operatori economici per le forniture di cui al Piano degli Investimenti in tempo utile per dare avvio al servizio di Porta a Porta spinto, abbia concorso alla indizione del bando di concorso pubblico per il reclutamento di personale a Tempo Indeterminato occorrente per l'espletamento dei servizi di istituto ed abbia concorso alla razionalizzazione e all'efficientamento dell'organizzazione del personale con contenimento dei relativi costi, al netto degli eventuali aumenti contrattuali, e con particolare riferimento alle prestazioni di lavoro straordinario.

L'eventuale quota del premio di produttività non erogata, per decurtazione, verrà ridistribuita nel seguente modo:

- ridistribuita tra i lavoratori del comparto Personale Operativo avente diritto al premio che non hanno avuto decurtazione per provvedimenti disciplinari;
- ridistribuita tra i lavoratori del comparto Tecnico-Amministrativo avente diritto al premio che, all'interno delle proprie specifiche aree di competenza, non hanno avuto decurtazione per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;

Anno 2019: Per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per il premio di risultato (Premio Variabile Specifica) pari ad **Euro 100,00** a dipendente.

Premio SPECIALE:

Premio Speciale (aggiuntivo): Qualora si registrasse il superamento degli obiettivi fissati con la parte Variabile Generale ossia qualora si registrasse il raggiungimento dell'indice di Raccolta Differenziata medio annuo pari al 31% entro il 31.12.2019.

Anno 2019: Per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per il premio di risultato (Premio Speciale) pari ad **Euro 250,00** a dipendente.

Premio BORSA DI STUDIO:

Premio al quale avrà diritto solo il/la figlio/a del dipendente della ABC che, entro il novembre 2019, si sia regolarmente iscritto al primo anno di un qualunque corso di laurea quinquennale. Il premio verrà riconosciuto ad un solo soggetto, specificatamente a colui/colei che abbia conseguito il voto più alto agli esami per il diploma di scuola superiore nel 2019. Qualora si registrassero casi di parità, prevarrà il/la più giovane di età.

Anno 2019: Per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per una Borsa di Studio pari ad **Euro 1.000,00** omnia.

Riepilogando, per l'anno 2019 è stata prevista una spesa per il premio di risultato (Premio Parte Fissa + Premio Parte Variabile) pari ad Euro 500,00 a dipendente così articolati:

- Premio Parte Fissa : Euro 150,00

- Premio Parte Variabile:

° Parte Variabile Generale : Euro 250,00


° Parte Variabile Specifica : Euro 100,00

E' stata prevista una spesa per il premio Parte Speciale pari ad Euro 250,00 a dipendente.

E' stata prevista una spesa per una Borsa di Studio pari ad Euro 1.000,00

La spesa massima totale stimata per il premio di risultato, considerato il numero attuale di dipendenti a tempo indeterminato, è stimato pari ad Euro 83.000,00.

L'eventuale riconoscimento del premio Parte Speciale determinerà una ulteriore spesa stimata pari ad Euro 41.000,00.

RSU VGL


AZIENDA
